

2023

环境、社会及治理 (ESG) 报告
Environmental, Social and Governance Report

明达铝业科技 (太仓) 有限公司



目录

- 关于本报告
- 总经理致辞
- 走进明达铝业集团
- 关键绩效

01 加强治理 诚信守法

- 公司治理
- 商业道德
- 风险与内控管理
- 信息安全与隐私保护

04 尊重人权 健康安全

- 员工权益与福祉
- 多元化与包容性
- 人才保留与发展
- 职业健康与安全

02 匠心质量 引领创新

- 科技创新
- 产品责任

05 携手伙伴 和谐发展

- 可持续供应链

03 节能减排 保护环境

- 环境保护
- 应对气候
- 生态建设

报告简介

本报告是明达铝业科技（太仓）有限公司（报告内简称“明达铝业”“本公司”“公司”或“我们”）编制的第1份环境、社会及治理（报告内简称“ESG”）报告，重点披露明达铝业的环境、社会及治理方面的管理和绩效表现。本报告为年度报告，涵盖2023年1月1日至2023年12月31日（报告内简称“报告期”）的工作，为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

报告范围

本报告中的政策文件、声明、数据覆盖明达公司，报告中的财务数据以人民币为单位。

报告标准

本报告依据中国国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》，亦参考其他国际可持续发展报告披露标准以进一步提升披露水平及丰富报告内容，如参照全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, “GRI”）《可持续发展报告标准》的部分披露要求，气候变化相关内容参考气候相关财务信息披露工作组报告框架（以下简称“TCFD”）进行编制。

数据来源

报告使用数据来源明达铝业内部相关统计、公开报告等。

报告获取

您可以在明达铝业官网（<http://www.mintatc.com/>）下载本报告

亲爱的读者：

二十三年风雨兼程，明达铝业得到了广大利益相关方的信赖、支持和帮助。对此，我们表示由衷的感谢。

回首 2023 年，全球交通器材产业经历了整体行业震荡下行的巨大挑战。明达在社会各界的大力支持下，在全体员工的共同努力下，以保生产为中心任务，顽强拼搏、踔厉奋发，在逆境中进行革新，维持公司的稳步运营。

稳健的企业治理一直是明达铝业践行可持续发展理念的基石。在总经理的领导和监督下，公司积极履行 ESG 管治的责任和义务，做好风险管控，确保公司依法合规

经营。我们亦在不断创新中成长，以更好的产品和服务赢得全球客户的信赖，在可持续发展之路上行稳致远。

明达铝业始终将带给员工幸福作为企业发展的重要目标。我们以多元、公平、包容的姿态广泛吸纳各地的优秀人才，着力构建中长期激励机制，持续完善员工培训体系。我们将人文关怀融入企业基因，以文化铸魂增强团队凝聚力，倾力打造温暖、有爱、充满活力的工作环境，帮助员工全面健康发展。

公司积极响应国家「双碳」战略，立足本行业特点，识别气候变化风险，制定切实有效的措施，将节能环保融入公司运营的全流程中，助推绿色产业蓬勃发展。

展望 2024 年，面对依然复杂的外部环境和行业周期影响，明达铝业将始终坚持依法合规经营的原则，以及「关爱人，关爱环境，关爱社会」的 ESG 理念，和各利益相关方携手并进，共同推动经济增长、环境友好、社会和谐可持续发展，创造更加美好的未来。

明达铝业总经理
郑守成

明达铝业科技（太仓）有限公司创立于1961年，厂内绿意盎然，种植了超过400棵树。公司年产2万吨铝型材，致力于成为全球铝业的领航者。作为行业的先驱，明达铝业在环境、社会和治理（ESG）方面不遗余力，坚持走“绿色铝一体化”的发展道路，构建节能减排、清洁生产、循环利用为一体的绿色发展模式。

公司深入贯彻国家“双碳”战略，积极推动节能降碳项目和全流程节能改造，打造了从采用低碳铝，到铝挤出、异形管成形加工、水注、数控精密加工、全自动焊接及全自动表面处理的完整铝材解决方案。这一绿色产业链的建立，使公司在铝业界树立了绿色发展的标杆。

在环境方面，明达铝业致力于减少碳足迹，推动可再生能源的使用和资源的高效利用。在社会责任方面，公司积极参与社区建设，保障员工福利，并促进教育和职业培训。在公司治理方面，明达铝业坚持透明度和问责制，确保公司运营的合规性和可持续性。

目前，明达铝业已形成每年2万吨铝型材的产能规模，并拥有丰富的资源和先进的技术，总资产达数百亿元。公司将以建设具有全球竞争力的世界一流铝业公司为目标，坚持内涵式高质量增长和外延式发展并举，以深化改革、创新驱动、绿色低碳为根本动力，进一步优化产业及用能结构，开发绿色核心技术，大力发展循环经济，加强产业链各环节的协同发展，持续完善“绿色铝一体化”产业链，打造绿色铝一流企业标杆。

未来，明达铝业将继续致力于提升公司的综合竞争力，实现更强的价值创造能力和更绿的发展底色，为全球铝业的可持续发展贡献力量。

明达铝业 MINTA ALUMINUM

地区
Location

苏州, 太仓
Suzhou, Taicang

认证
Certification

ISO9001 质量管理体系
Quality Management System
IATF16949 汽车质量管理体系
Automotive Quality Management System
AS9100D 航空航天质量管理体系
Aerospace Quality Management System
ISO14001 环境管理体系
Environmental Management System
ISO45001 职业健康安全管理体系
Occupational Health and Safety
Management System

> 60

Years of
Service 年的行
业经验

20,000T

Annual Capacity
年产能

450

Human Resource
人才团队

77,000

Square Meters
占地面积 (平方米)

愿景

成为移动出行轻金属结构件的世界级卓越服务商。

使命

用匠人之心赋与金属生命，温暖全人类。

价值观

正直、诚信、务实、追求卓越，带给我们的员工、客户、合作伙伴幸福。

Vision

To become the world's leading provider of light metal structural components for the mobility sector.

Mission

To bring metal to life through craftsman's spirit and provide warmth to all of mankind.

Values

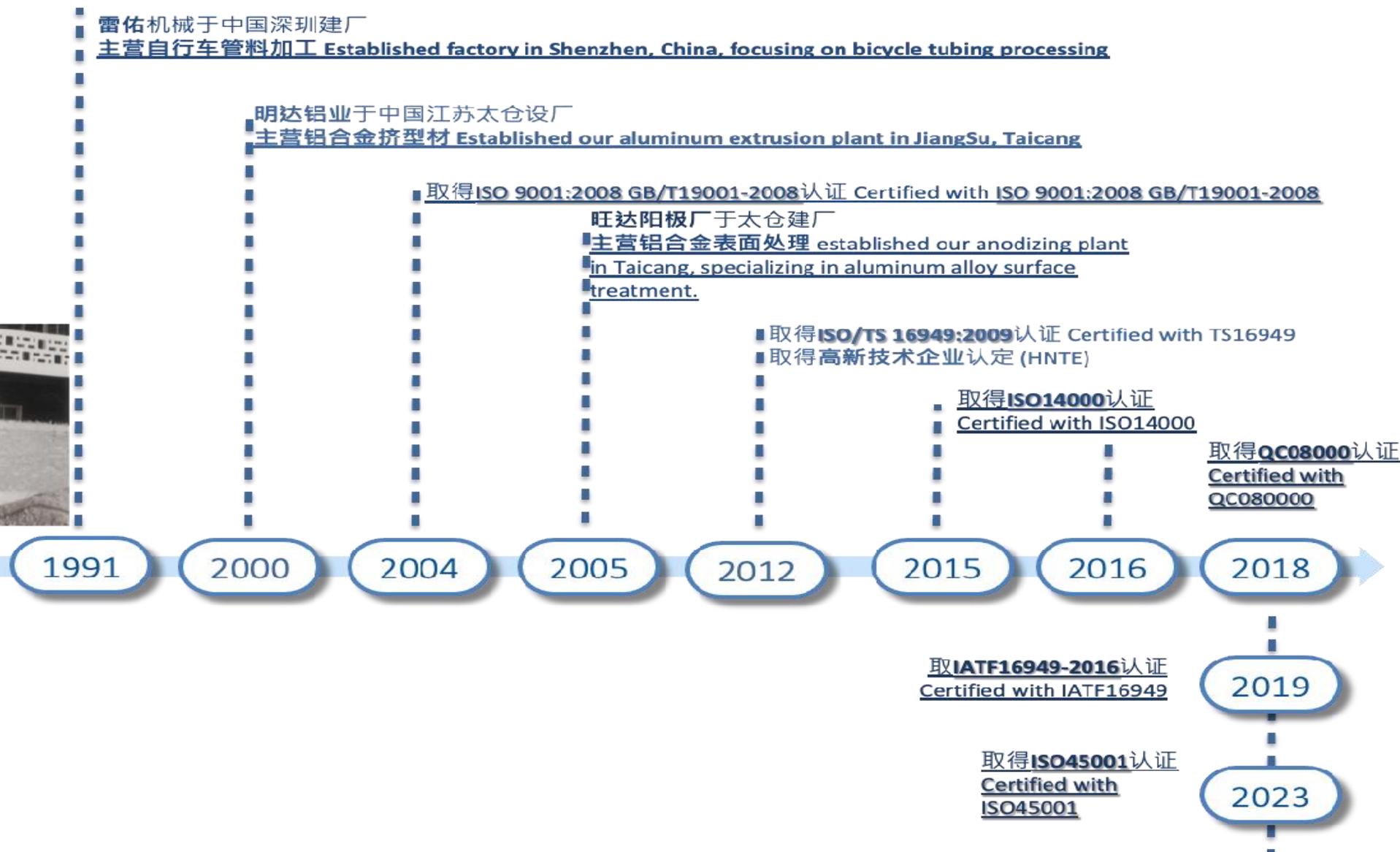
integrity, honesty, pragmatism, pursuit of excellence, to bring happiness to our employees, customers, and partners.

发展历程



明达铝业1961成立
Minta Aluminum
Found in 1961

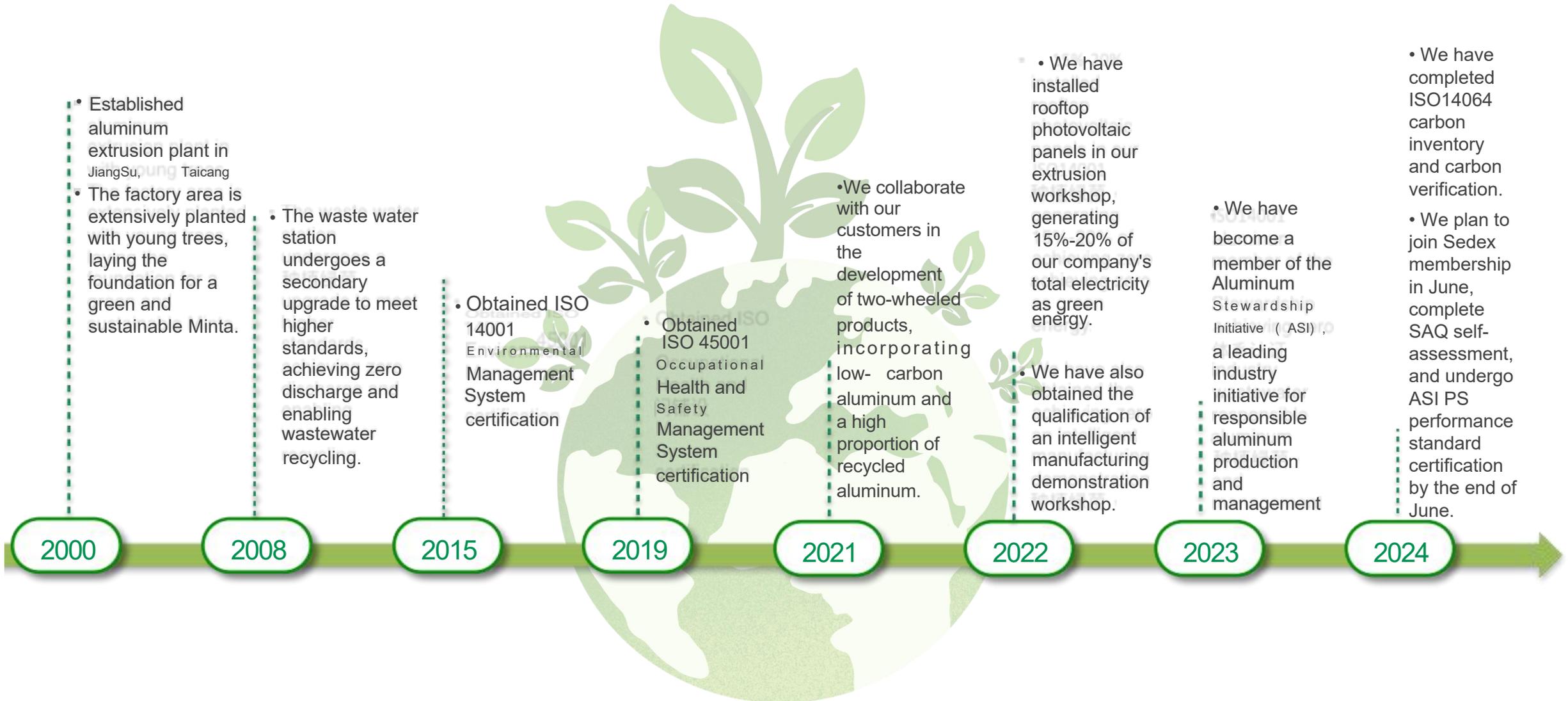
于台湾台南
建厂主营自行车管材及前叉
管备料 Established in Tainan,
Taiwan, we specialized in
manufacturing bicycle tubing
and front fork tubing
components.



可持续发历程



Sustainability



所获认证 Certifications



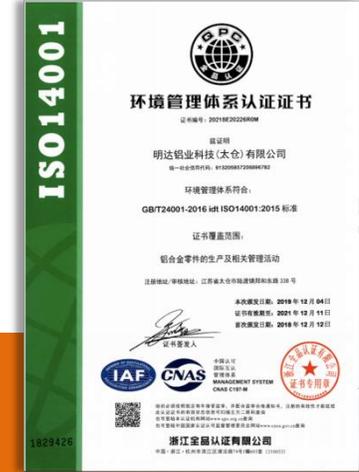
ISO 16949:2016 认证



ISO 9001:2015 认证



ISO 45001 认证



ISO 14001 认证

其它荣誉资质

江苏省工业和信息化厅文件 江苏省财政厅文件

苏工信投资〔2022〕703号

关于公布2022年江苏省智能制造示范车间名单的通知

各设区市、县（市）工业和信息化主管部门，财政局：

为引导企业加大智能化改造力度，提高智能制造水平，根据《关于做好2022年省级智能制造示范车间申报工作的通知》（苏工信投资〔2022〕342号），经企业申报、市工信推荐、形式审查、信用查询、材料评审、现场核查、名单公示等程序，中兴通讯（南京）有限责任公司5G基站智能制造车间等340个车间被评为2022年江苏省智能制造示范车间（名单见附件）。

望上述企业再接再厉，持续加大智能化改造投入，进一步提升智能化发展能级，更好地发挥行业示范引领作用。全省制造业企业应以智能制造示范车间为标杆，围绕设计、生产、管理、服

序号	企业名称	所属名称
223	常熟三壹富中民工新材料有限公司	铸造类先进装备制造智能制造车间
224	江苏博盛车用电子股份有限公司	车用PCBA智能制造车间
225	常熟东恒电子股份有限公司	精密加工智能制造车间
226	精德工业（江苏）有限公司	汽车零部件引擎缸盖智能制造车间
227	苏州海福包装材料有限公司	多功能薄膜智能制造车间
228	苏州康源新材料科技有限公司	高分子改性特种材料智能制造车间
229	苏州凯德高分子新材料科技有限公司	高分子TPU智能制造车间
230	苏州瑞普智能科技有限公司	高性能铝压铸智能制造车间
231	明达铝业科技（太仓）有限公司	新能源汽车轻量化压铸智能制造车间

关于2022年太仓市小巨人企业名单的公示

根据太仓市工信局《关于组织开展2022年太仓市小巨人企业申报推荐工作的通知》（太工信企〔2022〕3号）文件，经企业自愿申报、区级审核推荐、业务部门审核、专家评审等程序，拟认定安佑生物科技集团股份有限公司等35家企业为2022年太仓市小巨人企业，为接受社会监督，现将企业名单予以公示（2023年1月31日—2月6日），任何单位和个人如有疑问，请与市工信局联系。

联系电话：0512-53574934
监督电话：0512-53575411
附件：2022年太仓市小巨人企业拟认定名单

太仓市工业和信息化局
2023年1月31日

2022年太仓市小巨人企业拟认定名单

序号	企业名称	所在区域
1	安佑生物科技集团股份有限公司	沙溪镇
2	太仓旭莱自动化机械有限公司	高新区
3	星光印刷（苏州）有限公司	浏河镇
4	苏州野西汽车科技有限公司	高新区
5	明达铝业科技（太仓）有限公司	高新区
6	蜂巢新能源汽车技术（太仓）有限公司	港区

苏州市工业和信息化局文件

苏工信创新〔2022〕22号

关于公布2022年度苏州市工业设计中心名单的通知

各县（市、区）工业和信息化主管部门：

为推动我市工业设计产业发展，充分发挥工业设计在推动工业经济高质量发展中的重要作用，促进工业设计与制造业融合发展，根据《关于开展2022年度苏州市工业设计中心申报工作的通知》（苏工信创新〔2022〕14号）要求，经企业申报、地方推荐、信用审查、专家评审、党组审议、网上公示等程序，认定张家港市扬子纺纱有限公司等108家单位为2022年度苏州市工业设计中心，其中102家为工业企业类，6家为设计企业类（详见附件）。

希望被认定为苏州市工业设计中心的单位进一步加强工业设计中心建设，不断提高企业的创新能力和设计水平，发挥示范引领作用。

序号	太仓市	江苏扬子三井港船有限公司	工业企业
20	太仓市	明达铝业科技（太仓）有限公司	工业企业
21	太仓市	苏州博支机械股份有限公司	工业企业

市政府关于认定苏州市第二十六批市级企业技术中心的公告

苏府〔2022〕86号

各县（市、区）人民政府，苏州工业园区、太仓港口管委会；市各委办局，各直属单位：

根据《苏州市市级技术中心认定管理办法》（苏府〔1997〕115号），由企业申报，经各地推荐和市工信局、发改委、科技局审核，市政府批准认定张家港扬子江冷轧板有限公司等213家企业技术中心为第二十六批苏州市市级企业技术中心（名单见附件）。

希望认定的企业以此为契机，进一步完善组织机构和运行机制，加大研发投入，不断增强企业技术中心的创新能力。各地要加强对企业技术中心建设的指导和服务，在项目扶持、科技计划、税收优惠等方面进一步加大支持力度，努力提升区域创新能力和水平。

附件：第二十六批苏州市市级企业技术中心名单

苏州市人民政府
2022年11月15日

（此件公开发布）
附件

第二十六批苏州市市级企业技术中心名单

- 博纳机械装备（太仓）有限公司企业技术中心
- 恒康市博得有限公司企业技术中心
- 明达铝业科技（太仓）有限公司企业技术中心
- 安特纳（太仓）汽车科技有限公司企业技术中心
- 苏州群峰纤维有限公司企业技术中心
- 苏州德业中研紧固件有限公司企业技术中心
- 太仓长臂机器人科技有限公司企业技术中心
- 苏州金松金属制品有限公司企业技术中心
- 江苏车视杰电子有限公司企业技术中心
- 昆山尚为新材料科技有限公司企业技术中心
- 苏州吉田自动化科技股份有限公司企业技术中心
- 江苏中融新材料有限公司企业技术中心
- 江苏海泰升智能装备有限公司企业技术中心
- 中科可控信息产业有限公司企业技术中心
- 昆山同信达智能科技有限公司企业技术中心
- 协益科技精英（中国）有限公司企业技术中心
- 无锡鑫美技术（苏州）股份有限公司企业技术中心

苏州市2023年度首批省三、四星级上云企业拟认定名单

根据省工信厅《关于开展2023年度省工业互联网示范项目申报工作的通知》要求，按照《江苏省星级上云企业评定工作指南（2023年版）》规定，经企业申报、各市（区）初筛推荐、专家评审、专题会议等环节，拟认定苏州云图工业标识科技有限公司等796家企业为苏州市2023年度首批江苏省三星级上云企业，苏州德机自动化科技有限公司等10家企业为苏州市2023年度首批江苏省四星级上云企业，现将通过企业名单予以公示（详见附件）。

公示期为2023年4月11日至2023年4月15日。如有疑问，请在公示期内与苏州市工信局联系。

业务咨询：09616227
纪检监察：09616367

附件：
1. 苏州市2023年度首批省三星级上云企业公示名单
2. 苏州市2023年度首批省四星级上云企业公示名单

序号	企业名称	所属名称
580	太仓市 明达铝业科技（太仓）有限公司	三星级
581	太仓市 太仓葆京运动器材制品有限公司	三星级
582	太仓市 太仓明昌金属制品有限公司	三星级
583	太仓市 太仓市金涛纺织有限公司	三星级
584	太仓市 太仓市明申包装材料股份有限公司	三星级

智能制造示范车间

太仓市小巨人

苏州市工业设计中心

苏州市企业技术中心

三星级上云企业

环境绩效



环保安全投入

317 万元



使用绿色电力占比

9%



铝块/铝屑回收量

5327.8 吨



危险废弃物合规处置率

100%



废水回用率达

100%

创新绩效



研发投入

1000 万元



研发人员

40 人



累计授权专利

75 件



高新技术企业

Since 2018

治理



员工廉洁协议签署率

100%



员工合规培训总时长

396 小时

社会绩效



安全应急演练

9 次



参与安全应急演练

471 人次



纳税总额

0.8 亿元



安全事故件数

0 件

员工绩效



童工误用人次

0 人次



员工培训总时数

2376 小时



员工离职率

3.5%



女员工占比

40.4%

加强治理 诚信守法

01.



公司通过加强公司治理能力，遵守商业道德，严控风险与内控管理，实现信息安全和隐私保护，帮助公司建立可持续的商业模式。

· 商业道德

员工廉洁协议签署率

100%

· 风险与内控管理

重大风险事件发生

0 件

· 信息安全与隐私保护

网络及服务器停机时间

0 小时

公司治理

明达铝业始终坚持实现企业稳健发展，将公司责任治理与风险管控工作全方位融入到企业日常经营过程中，持续提升公司治理水平。

ESG治理架构

公司下设战略委员会、安全委员会和社会责任绩效委员会，将ESG管理融入到委员会的职责中，各司其职，相互协调运转，实现正向协同的治理结构。

明达铝业 ESG 管治工作职能划分

工作职能	部门名称	
公司治理	财 务 部	人 力 行 政 部
环境管理	运 营 部	E H S 人 力 行 政 部
员工权益	人 力 行 政 部	工 会
公平运营	人 力 行 政 部	工 会
社 区	工 会	人 力 行 政 部

商业道德

明达铝业严格恪守国家法律法规，在遵守公平交易原则的同时，致力于与合作伙伴共同打造公开、公平、公正的合作环境，多措并举深入推进新时代廉洁文化建设。

反贪腐制度及政策

明达铝业制定了《反贿赂管理办法》等内部政策制度，并公开披露了《道德与商业行为准则》、《负责任采购方针》、《关于商业和人权承诺书》，明确对员工的廉洁自律行为规范、关键岗位人员廉洁从业行为规范、公司员工应共同遵守的廉洁从业行为规范、供应商贪腐零容忍等内容。2023年，公司未发生贪污腐败违规事件。

反腐败举措

公司持续推进反腐败监督工作，组织开展采购、客商授信管理、物资计量管理等监督检查工作，覆盖了公司生产经营各方面。2023年，我公司未发生重大风险事件。

员工入职时，人力行政部有同员工签订《廉洁声明书》、《员工廉洁自律承诺书》，实现全员签署。

举报渠道及举报人保护

明达铝业认真落实司内部《外内对外沟通管理程序》、《员工申诉及建议管理程序》等制度，受理匿名或实名举报事件。严格做好举报人信息保密工作，控制参与审核举报件的人员范围，公司不以任何方式公开或泄露举报人信息与举报内容。

举报人可通过以下方式进行实名或匿名举报

电话：13616226252

邮箱：anecheng@minta-aluminum.com

风险与内控管理

明达铝业不断加强内控体系的建设，持续提升风险管理水平，制定了《风险评估管理程序》等制度文件，并严格执行。通过规范和强化内部控制体系建设、评价及监督，实现内部管理的规范化、科学化、精细化，公司生产经营发展风险可控。公司最高管理层为风险管理决策的最高责任机构，人力行政部负责风险管理体系的日常运行及维护。2023年，公司未发生重大风险事件。

风险识别

公司运用“风险识别、风险确认、重大风险快速报告机制、风险防控”全流程来推进对风险的把控，提升对各类风险的敏感性和应对能力，确保公司能够在不断变化的环境中稳健运营。

2023年组织各部门识别风险及风险应对措施如下：

- 1.人员健康风险：加强员工职业健康与安全管理工作，定期开展排查工作，消除安全隐患；
- 2.环保风险：严格落实责任追究，完善“三同时”制度建设，提高执行力，定期进行检查督办，加强监督考核；
- 3.安全生产风险：严格执行承包商管控“七步法”、建设项目“八不准”、施工作业“五必须”；严格执行危险作业“三规两必”、安全生产“十条禁令”要求。
- 4.双碳风险：积极采购绿电铝代替普通铝，提高绿电铝使用比例；改善工艺，提高产品制程率；增加公司自身产能，减少外协加工；设备改进，降低能耗；光伏发电及绿电使用；碳排放管理体系建设。

合规管理

明达铝业成立了公司社会责任绩效委员会，制定了《法律法规识别获取、应用管理程序》《法律法规及其合规性控制程序》等制度，聘用了法律顾问，为公司法治建设和合规管理工作提供有力保障。

我们定期开展合规培训，确保员工了解和遵守法律法规、行业规范以及公司内部规章制度的关键环节，有效提升员工合规意识，增强其识别和防范合规风险能力。

公司把合法合规性审查作为重大决策的前置必要环节，充分发挥外聘法律顾问的专业审核作用，确保“决策、合同、制度”三项法律审核率达到 100%，为公司的稳健运营提供坚实的法律保障。

2023年员工合规培训32次，员工合规培训参与人数102人，员工合规培训总小时数396小时。

信息安全与隐私保护

明达铝业持续提升公司信息安全管理水平，通过了工业化和信息化两化融合管理体系，制定了计算机网络及信息系统安全相关管理制度，针对计算机用户安全、信息系统账号、防病毒、信息安全监控及安全事件报告等方面进行规范化管理。网络工程师负责协调公司网络信息安全等重大问题，制定发展规划和管理制度。还建立了网络安全管理平台，通过在企业互联网出口处配置防火墙等，以实现全天候 7×24 小时网络安全监控和分析，高效处理安全风险。2023 年未发生因网络安全导致中断和停机事件，未发生大面积感染病毒事件。

明达铝业积极开展网络信息安全培训，提高员工的信息安全与隐私保护意识。2023 年，公司参与信息安全培训16人次。

匠心质量 引领创新

02.



明达铝业秉承“持续改善、永不停止”的企业文化，围绕“科技引领、质量取胜”的方针，加大研发投入，不断加强科研与生产的紧密结合，携手行业伙伴助力行业发展，并立志成为“移动出行轻金属结构件的世界级卓越服务商”。2023年公司通过了知识产权管理体系认证。明达铝业坚持新材料和新工艺的探索，供应链协同和智能化运营，积极探索绿色生产技术，以降低能耗和减少环境污染。

· 产品质量

· 产品责任

研发投入
1000 万元

研发投入占收入比例
2.5%

累计授权专利
75 件

明达铝业
通过ISO 9001
IATF16949
AS9100D
管理体系认证

明达铝业
通过知识产权管理
体系认证

科技创新

明达铝业始终坚持科技引领绿色铝高质量发展，不断完善科技创新机制，培育科研队伍，深耕知识产权，为公司打造绿色铝企业赋能提质。

科技创新管理

明达铝业不断强化公司科技创新与研发管理体系，建立了知识产权管理体系内部管理制度，包括科技项目申报立项、过程管理、项目验收等。公司注重创新激励，设立持续改善奖、创新奖等，明确奖励标准及激励措施，形成公司鼓励科研、积极创新的良好氛围。公司有获得苏州市工业设计中心和企业技术中心荣誉，挤压智能制造示范车间。公司重视科技创新管理，设立高新技术管理委员会与研发中心，系统组织公司研发创新工作。

高新技术管理委员会 与研发中心职责

- 1.贯彻执行上下工作方针、政策，审定公司制度
- 2.制订公司中长期科技发展规划、重大科技项目
- 3.审定科技项目立项与奖励、奖励申报等，监督科研经费执行
- 4.专业技术人才发展规划，知识产权申报等
- 5.专业重大科技项目编制审核、项目开发实施，以及促进推动科技成果推广和应用

创新引领

2023 年，公司将科技进步和项目建设结合，不断强化统筹能力，围绕五大技术领域（先进材料、智能制造、绿色低碳、打循环经济、资源保障），聚焦绿色发展，全年研发投入强度 2.5%，立项实施 5 项科技项目，全力打造国家环境友好企业，构建公司可持续绿色发展模式。



创新引领

明达铝业重点绿色项目进展

原料使用：协同供应链，转换水电铝推广使用

节能减排：太阳能安装并电

有害物质处置：废气废水处理中心投入使用，做到零排放

数字化制造案例

公司着力推进“绿色数字化智能工厂”建设，打造可视、可控、可复制推广的智能工厂。2022年，公司完成了以工序数字化为基础，智能装备为依托，构建了铝挤制全流程数字工序，通过建立工业互联网平台、数据中心、业务中心，实现智能管理模块，逐步实现“机械化换人、自动化减人、智能化无人”目标。2023年，公司取得了两化融合管理体系AA级评定证书。



中国船级社
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY

形式与内容：AQ 4010 (10/2021)

两化融合管理体系评定证书

INTEGRATION OF INFORMATIZATION AND INDUSTRIALIZATION MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

证书编号/ No. AHTR: 40223HIMS0620501

AA

兹证明

明达铝业科技（太仓）有限公司

与 AA 级新型能力对应等级的两化融合管理体系符合

GB/T 23001-2017《信息化和工业化融合管理体系 要求》及 GB/T 23006-2022《信息化和工业化融合管理体系 新型能力分级要求》

本证书对下述评定范围有效：

位于江苏省太仓市陆渡镇郑和东路338号的明达铝业科技（太仓）有限公司，与价值创造的过程有关的AA级产供销协同管控能力建设相关的两化融合管理活动。

发证日期：2023年5月16日

有效期至：2026年5月15日



评定机构：中国船级社质量认证有限公司

授权代表（签字） 周伟

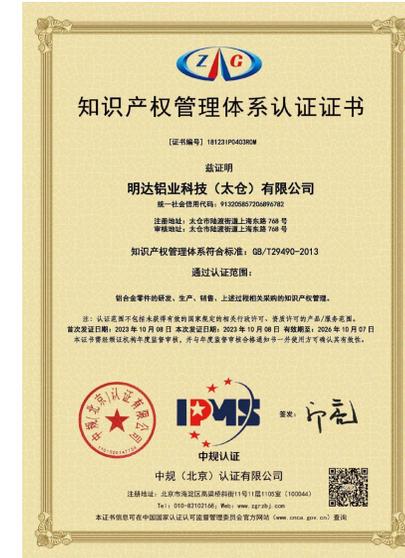


本证书依据中国船级社质量认证有限公司评定，每一页证书（含附件）均须加盖公司公章生效，当本证书包括证明附件时，证明附件须与本证书同时使用。本证书由个人不得涂改或伪造。如有涂改或伪造行为发生时，本证书即行失效。本证书由船级社质量认证有限公司管理信息平台 www.ccs.com.cn 发布。

知识产权管理

明达坚持科技创新与知识产权保护相结合，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，制定公司《知识产权管理办法》《专利管理办法》等内部制度，对知识产权保护、激励等内容进行明确规定。2023年，公司持续全面提升知识产权创造、应用、维护能力，在避免侵犯他人知识产权同时维护自身合法权益，高度重视知识产权风险管控，建立风险管理流程，最大程度保护技术成果。

明达鼓励自主创新，保护知识产权，积极开展专利申报、专利技术转化等项目。2023年，公司获得5项发明专利与7项实用新型专利的授权，累积14项发明专利、61项实用新型专利。取得了GB/T29490知识产权管理体系认证证书和高新企业荣誉。



序号	专利名称	专利类型	申请国别	专利号	授权日期	专利权人
1	一种一体式滑板车底座的成型工艺	发明专利	中国	ZL202011054581.9	2021-12-03	明达铝业科技(太仓)有限公司
2	一种助力电动车电池放置架成型工艺	发明专利	中国	ZL202010654685.7	2022-02-22	明达铝业科技(太仓)有限公司
3	高强度6系列合金6069生产工艺	发明专利	中国	ZL201610773577.5	2018-03-09	明达铝业科技(太仓)有限公司
4	手机外壳用7003铝合金生产工艺	发明专利	中国	ZL201610678560.1	2018-01-05	明达铝业科技(太仓)有限公司
5	一种自行车下管上叉一体成型管的加工方法	发明专利	中国	ZL201410173545.2	2016-04-27	明达铝业科技(太仓)有限公司
6	一体加工医疗轮椅用高精度转向体及其加工方法	发明专利	中国	ZL201210315088.7	2014-12-24	明达铝业科技(太仓)有限公司

知识产权管理

明达铝业专利相关数据



明达鼓励自主创新，保护知识产权，积极开展专利申请、专利技术转化等项目。2023 年，公司获得5项发明专利与7项实用新型专利的授权，累积14项发明专利、61项实用新型专利。



行业合作

明达铝业作为铝业领域的佼佼者，一直以来致力于铝合金挤压零件的研发、生产与销售。为了保持技术领先、提升产品质量并扩大市场份额，公司积极与各方开展行业合作，尤其在与高校及产业链上下游企业的合作中取得了显著成果。

与高校产学研合作

明达铝业与西北工业大学、东南大学等国内知名高校建立了紧密的产学研合作关系。这种合作模式为公司带来了多方面的益处。

在技术研发方面，通过与高校的合作，明达铝业得以充分利用高校的科研力量，共同攻克铝合金挤压领域的技术难题。双方联合开展多个研发项目，不仅提升了公司的技术水平，也促进了高校科研成果的转化应用。

在行业交流方面，明达铝业与高校共同举办行业研讨会、技术交流会等活动，促进了产学研各方的深入交流和合作。这些活动不仅有助于公司了解行业发展趋势和技术动态，也为公司拓展业务领域、寻求新的合作伙伴提供了重要平台。

行业合作

与产业链上下游的合作交流

除了与高校的合作外，明达铝业还积极与产业链上下游企业开展合作交流。这种合作模式有助于公司实现产业链的协同发展和资源整合。

在上游原材料供应方面，明达铝业与多家优质原材料供应商建立了长期稳定的合作关系，确保了公司所需原材料的质量和供应稳定性。同时，通过与供应商的技术交流和合作研发，公司不断优化原材料性能，提高了产品的竞争力。

在下游客户方面，明达铝业注重与客户的沟通和合作。公司深入了解客户需求和市场动态，及时调整产品结构和生产策略，以满足客户的个性化需求。同时，公司还为客户提供技术支持和售后服务，帮助客户解决使用过程中遇到的问题，增强了客户对公司的信任和忠诚度。

产品责任

报告期内，明达铝业通过ISO9001&IATF16949质量管理体系以及AS9100 航空航天质量管理体系，于2023年通过 Audi 审核，2024 年上半年通过上汽和Volvo审核。

产品质量

明达铝业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定公司《质量管理办法》《原辅料质量管理办法》等质量管理体系文件，明确规定采购、生产、出厂等质量程序，建立完善的质量管理机制与流程。公司积极响应客户需求，按照 VDA6.3 过程审核 1要求，接受二方审核，2023 年客户审核通过率为100%。

绿色产品

明达铝业在不断践行绿色运营的过程中，同样注重开发低碳产品，持续致力于降低价值链整体碳排放。公司编制了LCA 产品生命周期评价报告，致力产品绿色化。

客户服务

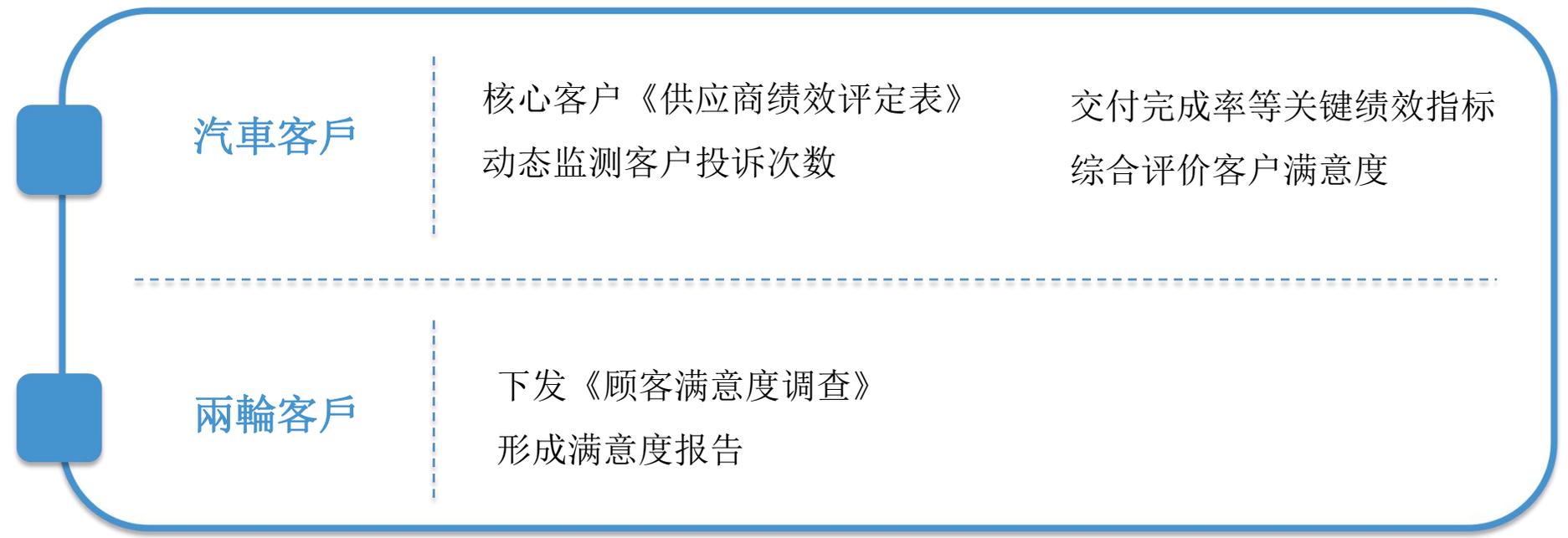
明达铝业始终以客户为中心，不断提升客户服务质量，公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》，持续提升售前咨询、售中履约、售后服务等环节的服务能力，制定《顾客相关流程管理程序》等质量管理文件，保客户交付需求得到有效满足，并与客户建立稳定共赢的合作关系。

公司注重倾听客户声音，通过网站、邮箱、微信等多种渠道建立与客户的沟通机制。明达铝业定期开展客户满意度调查，通过评定表、满意度调查表、投诉次数等多样化方式监测客户满意度。制定客户满意度目标，2023年客户满意度实际调查90%以上，达成目标。

为进一步提升客户满意度，公司持续加强质量管理、定期走访客户等工作，有效提升客户粘性。同时，公司在《顾客抱怨管理程序》中明确售后服务管理机制，积极处理客户反馈与投诉。



明达铝业开展客户满意度调查



节能减排 保护环境

03.



明达坚持“爱护地球、杜绝污染，给我们的子孙后代青山绿水”环保方针，致力于减少资源使用与废弃物排放，积极面对气候变化，持续践行生物多样性保护，为建设美丽中国贡献我司力量。

· 环境保护



环保投入

317 万元



使用绿色电力占比

9%

· 应对气候变化



铝块/铝屑回收量

5327.8 吨

· 生态建设



危险废弃物合规处置率

100%



废水回用率达

100%

环境保护

明达铝业专注于清洁低碳、安全高效的绿色产品制造，致力于产业结构优化升级，提高清洁能源使用比例，以创新环境可持续问题解决方案为责任，不断加强环境保护管理能力。2023年无泄露异常情况发生。

明达铝业2023年度环境目标达成情况统计

环境目标	完成情况
一般以上突发环境事件为0	未发生一般以上突发环境事件
重大负面环境舆情事件0	未产生重大负面环境舆情
生态环境隐患整改措施达到100%	报告期内，对排查出的隐患已经完成100%整改
危险废物合规处置率100%	报告期内，危险废物合规处置率100%，未发生违法违规事件
生态环境保护指标完成率100%	各企业污染物排放总量远低于国家排放限制

环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，积极贯彻落实《“十四五”工业绿色发展规划》《工业领域碳达峰实施方案》，为有效落实环境管理具体工作：

- 1、公司通过ISO14001 环境管理体系认证；
- 2、制定《保护生物多样性管理程序》、《固体废弃物控制程序》等管理程序，涉及生产运营、业务设施、废物管理、供应商和承包商等各方面；
- 3、公司根据《环境因素识别与评价控制程序》，组织各单位全面识别和评价运营、生产和服务中产生的环境风险因素，公司采取生态环境风险隐患大排查、生产和环境保护隐患大排查、专项检查等一系列措施，全面展开风险隐患管控工作；
- 4、2023年度，公司排查出的问题整改率达到 100%，未受到政府挂牌督办、限制生产、停产整治及其他处罚。

明达铝业环境体系认证证书



MINTA ALUMINUM
ISO14001:2015
Certified

能源管理

明达铝业严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，强化能源资源管理，提升能源利用效率。

此外，公司紧跟国家能源发展规划政策导向，积极建设绿色能源示范项目：

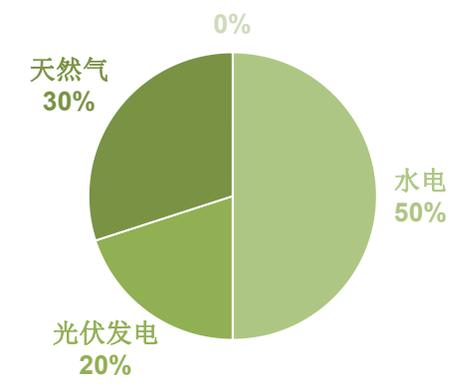
- 1、积极推进光伏绿色能源，2023年初开始推进光伏绿色能源项目，7月份1期项目开始正式投入使用，截止12月份，共计发电65.9万度电，占比2023年度公司能源消耗总量的9%；12月份开始2期工程项目，2024年1月份正式投入使用，预计2024年度光伏发电量可以达到260万度电，能源消耗占比可以达到25%；
- 2、积极推进节能减排计划，通过技改、更换设备等举措，降低设备能耗。2023年度，共计淘汰3台高能耗空压机，更换为3台变频捷豹空压机，降低能耗；
- 3、正在积极推进高能耗空压机节能减排计划，项目实施后，预计每年可节省51万度电能耗。

能源管理

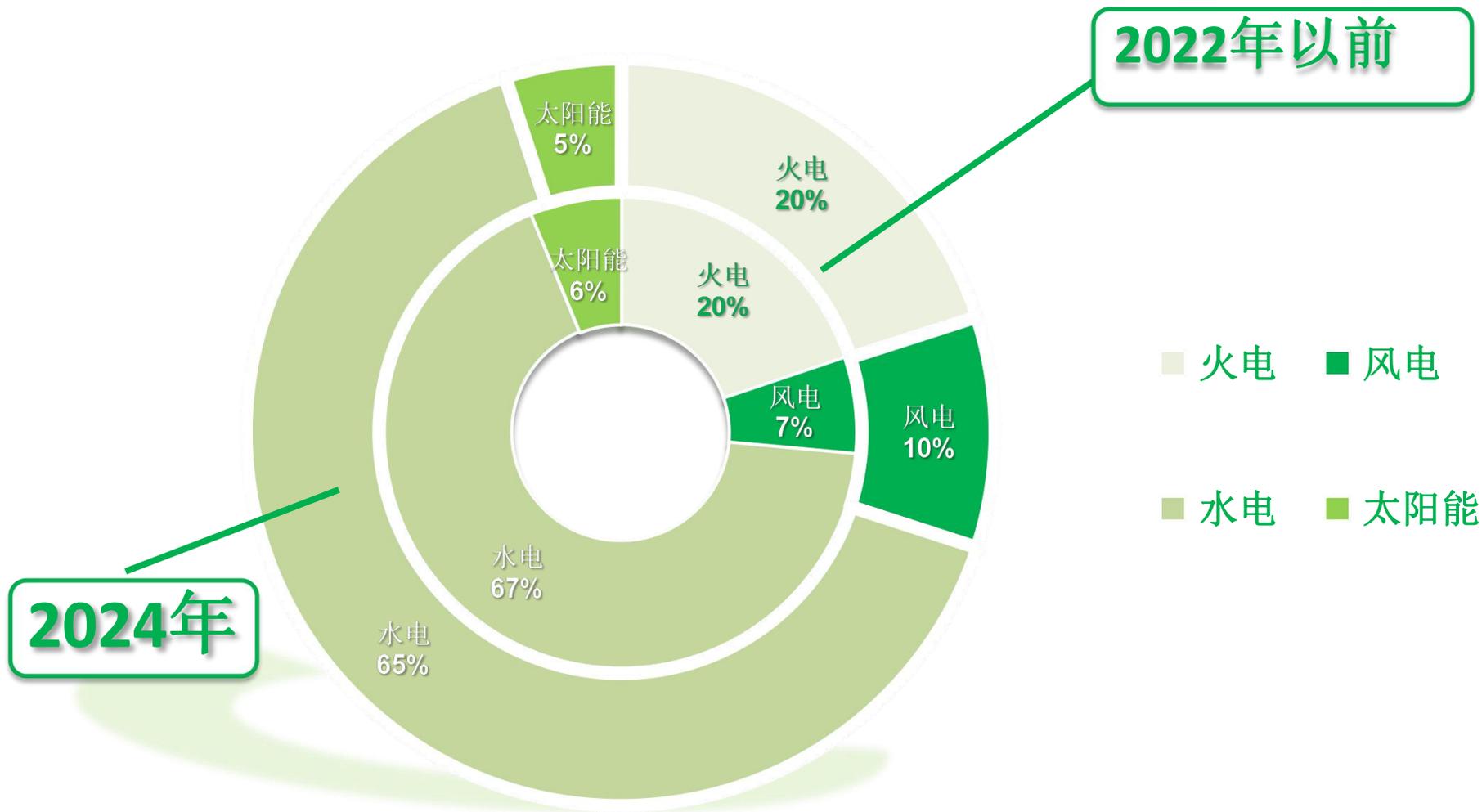
2023年度明达能源使用量统计

序号	能源类型	用途	用量	用量
1	水电	设备运行	10645360.7	KWH
2	光伏发电	设备运行	658944	KWH
3	天然气	加热炉	1040223	m ³

2023年度明达能源使用分类占比



按类型划分的电力使用



水资源管理

明达铝业严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，公司建立《能源管理制度》《用水设施检测与维护管理制度》，致力于优化节水，加强用水管理，实施循环用水系统并最大限度回收废水，提升环境保护抗风险能力。公司于2018年对原有污水站进行提标升级改造，可日处理综合废水100吨。生活污水经处理达标后回用于冲厕、厂区绿化、设备冷却等生产补水，不外排。



明达铝业污水处理系统

水资源管理



公司每年做好用水计划管理，通过加大节水宣传力度，“雨污分流”集中收集，严格控制好生产工序循环用水和管网“跑冒滴漏”，通过工作例会的形式定期报告水资源管理的成效。公司积极开展水资源风险评估，风险评估由初期雨水、生活污水、废油等风险源切入，从发生概率、危害程度、风险等级三个维度进行分析。公司总体水资源风险为低。

排放物管理

明达铝业坚持遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，不断完善污染防治机制，强化对废水、废气和固体废弃物排放的严格控制，提升污染防控水平，有效管理运营中的污染物排放。



废气排放

为减少大气污染物排放，明达铝业制订了《大气污染控制程序》等制度，要求公司及下属企业建设环境风险预警体系，对排放口和周边环境进行定期监测、风险评估和隐患排查，并制定针对性防范措施加以控制。公司涉及的排放污染物主要为颗粒物等，报告期内100% 合规排放。

废水排放

公司制订了《污水控制程序》等制度，加强管理废水和污染物排放量，确保无水污染物进入外部环境的同时，提高水的重复利用率。2023 年公司生产废水（含初期雨水）产生量 482.1 万吨，回用率达 100%，实现废水零外排的目标。

一般及有害废弃物排放

公司制定《固体废弃物控制程序》，加强公司固体废弃物管理，确保固体废弃物得到合理利用和规范处置。公司明确了危险废弃物各个环节的分工和责任，加强收集、贮存等废弃物管理设施，监督公司危险废弃物处置落实情况。

危险废物
各环节管理

运输过程

严格按照《危险废物转移管理办法》转移运输过程

储存环节

严格按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597—2023) 暂存管理

综合利用

废矿物油：委外给具有资质的危险废物经营单位资源化利用
废乳化液：委外给具有资质的危险废物经营单位资源化利用

相关举措

一般及有害废弃物排放



一般及有害废弃物排放

2023年危废&固体废物产生转移及处置统计表

序号	废物类型	废物代码	废物名称	产生量 (吨)	处置量 (吨)	处置方式	处置单位
1	HW09(危险废物)	900-006-09	废乳化液	33.91	33.91	R9	江苏永葆环保科技股份有限公司
2	HW09(危险废物)	900-006-09	废乳化液	24.12	24.12	D9	江苏信炜能源发展有限公司
3	HW08(危险废物)	900-249-08	废油	2.33	2.33	R9	江苏永葆环保科技股份有限公司
4	一般固废	/	废PE膜	9	9	利用	个人
5	一般固废	/	废纸皮	9	9	利用	个人
6	一般固废	/	废铁	22	22	利用	个人
7	一般固废	/	废木材	19	19	利用	个人
8	一般固废	/	生活垃圾	109	109	焚烧	太仓高新技术产业开发区环境卫生管理所
9	一般固废	/	厨余垃圾	72	72	厌氧发酵	太仓蓝德环保技术有限公司
10	一般固废	/	工业垃圾	198	198	填埋	太仓高新技术产业开发区环境卫生管理所
11	一般固废	/	铝块	5122.7	5122.7	回熔	南京云海/昆山超群/福建南平
12	一般固废	/	铝屑	205.1	205.1	回熔	南京云海/昆山超群/福建南平

循环经济

明达铝业推进产业融合发展，积极推动铝行业工业污染防治和减量化、无害化、资源化。

废铝块/铝屑回收废料年度计划

年度	2023 年度		2024 年度		2025 年度	
回收方式	生产过程废料		生产过程废料		生产过程废料	
废料类型	废铝块 (吨)	废铝屑 (吨)	废铝块 (吨)	废铝屑 (吨)	废铝块 (吨)	废铝屑 (吨)
回收目标	3800	300	3200	200	2800	180
实际回收	5122.7	205.1	1642	59.1		

应对气候变化

明达铝业贯彻国家“碳达峰”“碳中和”目标，在响应国家政策和应对频繁极端天气的大环境下，公司依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的框架及建议，从气候变化治理、战略、风险管理、指标和目标四个方面不断健全气候变化管理体系，逐步加强对气候变化的应对能力。

治理

明达铝业将气候风险变化列入公司业务及运营的重大考量因素，依托现有《温室气体信息管理程序》等，构建气候风险管治架构。制订了《温室气体减排内容及计划》，并依据实施。

指标与目标

2023年01月01日至2023年12月31日碳盘查第三方机构SGS核查结果报告如下（具体见附件）：

类别1直接排放量共1,744.87吨CO₂e，类别2能源间接排放量共6,002.68吨CO₂e，类别3运输产生的间接排放量共1153.98吨CO₂e，类别4组织使用的产品和服务产生的间接排放量共270,021.77吨CO₂e，总排放量数据为278,923.30吨CO₂e，公司拟年递减3%温室气体排放。

生态建设

明达铝业遵守《中华人民共和国自然保护区条例》，承诺不在保护区作业，明确引导所有生产运营企业避让生态红线禁止开发区域，确保不对脆弱的生态系统、栖息地和濒危物种造成损害，持续推进生物多样性保护工作和生态文明建设。

生物多样性保护

明达铝业公开承诺全运营范围不造成对周边生态的破坏，严格管控随陆运工具、包装材料等渠道无意引来的外来生物，积极配合地方农业部门、林业部门，加强对重大外来生物入侵的防范。

同时，公司主动开展生物多样性风险评估，并覆盖所有下属企业。风险评估由空气污染、水体污染、外来生物等风险源切入，从发生概率、危害程度、风险等级三个维度进行分析。公司及下属企业无对生物多样性破坏运营地，风险经评估定义为较小。

世界遗产地、保护区和矿山

明达铝业周边无世界遗产地和保护区，未使用矿山。

尊重人權 健康安全

04.



明达铝业秉承以人为本的发展理念，将员工视为公司可持续发展的核心战略资源。公司时刻关注保障员工的权益，为员工打造多元包容的工作环境，为每一位员工提供平等发展成长的机会，重视员工健康与安全保障，实现企业发展与员工价值共同提升。

· 员工权益与福祉



童工误用人次数

0 人次



员工培训总时数

2376 小时



员工离职率

3.5%



女员工占比

42.3%

· 多元化与包容性

· 人才保留与发展

· 职业健康与安全



安全应急演练

9 次



参与安全应急演练

471 人次



纳税总额

0.8 亿元



安全事故件数

0 件

员工权益与福祉

明达铝业坚持“人才是第一资源”的理念，以平等的原则吸引人才，打造充满关爱的工作氛围，与员工建立稳定、和谐的劳动关系。

员工招聘

明达铝业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工招聘录用管理规定》等制度。公司在制度中明确规定，招聘过程基于岗位要求和应聘者能力进行筛选，对不同性别、年龄、区域的应聘者一视同仁。2024年6月，公司共有正式合同员工101人，退休人员3人，其中女性员工44人，境内员工雇佣比例为100%，平均年龄38岁。

员工权益与福祉



公司共有正式合同工

101 人



员工本地（境内）雇佣比例为

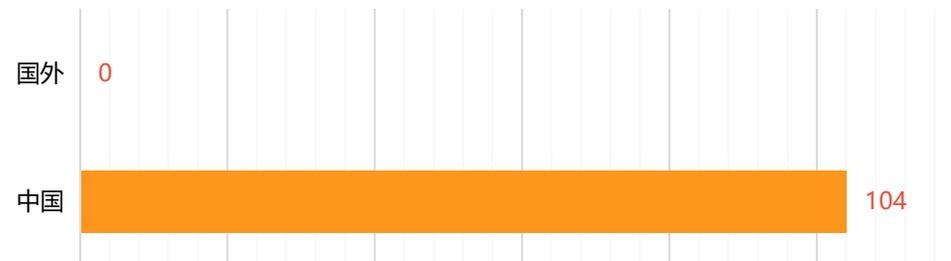
100%

明达铝业员工构成情况

按性别划分



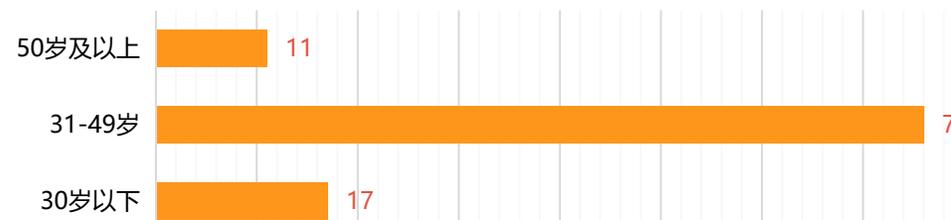
按地区划分



按职级划分



按年龄划分



员工沟通

明达铝业尊重员工自由结社和集体谈判的权利，鼓励员工通过工会反映意见与要求，引导职工积极参与民主决策、民主管理、民主监督。

2023年，明达铝业召开员工代表大会、月度会议，由工会代表监督实施。此外，公司每年收集员工代表提案，提案处置结果在职代会上向全体职工代表报告。明达铝业搭建灵活畅通的沟通渠道，倾听员工声音，员工可通过座谈会、调研、员工满意度调查等方式充分表达意见、提出诉求。2023年员工意见调查支持率79%，较2022年上升2%，针对员工意见建议有开展相关措施并持续跟踪完成情况。

员工关爱

明达铝业关心爱护每一位员工，为员工提供多样化的福利，积极开展员工活动，打造温暖和谐的工作氛围。

员工福利

明达铝业建立了全方位的福利体系，为全体员工依法购买五险一金，为老员工增加补充医疗保险，为工人补充团体意外伤害保险。

此外，公司为全体退休员工举办欢送会，部分退休员工继续返聘留用。

多元包容

明达铝业切实维护员工合法权益，尊重员工多样性，为所有员工提供同等的发展机会，鼓励员工发挥潜能，实现自我价值。

人权保护

明达铝业尊重员工人权，坚决反对侵犯人权的行为。公司尊重并支持人权相关的国际规范，制定了《明达铝业ASI行为准则》等文件，在政策中明确表示公司尊重个人的人权与人格，消灭以性别、年龄、残障、国籍、人种、宗教、信条、性取向、性别认同、社会身份等为由的一切歧视及骚扰，规定明确公开的投诉举报流程，打造能够获得公平对待的职场环境。

明达铝业人权保护工作

承诺

- 公司尊重个人的人权与人格，消灭一切歧视及骚扰，包括任何种类的性骚扰、非性骚扰
- 禁止贩卖人口、强迫劳动、童工、其他不正当劳动惯例及歧视
- 保障劳动者的人权，包括结社自由、集体谈判权、最低工资，以及合理管理劳动时间的权利

尽职调查

- 公司为了防止侵犯人权，持续实施人权尽职调查，并公开《明达铝业人权影响评估报告》
- 对公司人力资源管理、采购与供应链、活动规划三个领域进行评估，内容包括但不限于童工、强制劳工、同工同酬、结社自由、集会自由、反歧视等

缓解和补救

- 在收到因事业活动造成侵犯人权的相关案件及问题等投诉时，会立即采取纠正和补救措施予以应对

明达铝业人权保护工作

人权保护培训

- 公司在所有事业活动中贯彻落实人权保障方针，以达到预防人权相关风险的目的
- 公司每年依据公司行为准则、人权政策的内容对员工进行多种形式的培训及研修

沟通

- 公司与利益相关者进行对话及协商，提高及改善尊重人权举措
- 公司呼吁所有交易相关方及事业伙伴能够赞同、履行包括尊重人权在内的社会责任

公司在招聘时严格审核应聘者资料，并与其签订劳动合同，从源头杜绝使用童工。同时，公司反对强迫劳动，制定《请假管理办法》，保障休假管理的合法合规。明达铝业重视安保人权管理，安保人员须遵守公司人权政策与承诺，制定治安管理相关制度，以尊重人权的方式开展安保工作，保护员工和其他利益相关方的生命财产安全、自由和人权。

多元包容

明达铝业尊重员工多样性，充分考虑多元化因素，为全体员工提供平等的机会，在就业、薪酬、晋升、福利方面，秉承公开、公平、公正的原则，对所有员工一视同仁。

公司认真贯彻执行《女职工劳动保护规定》等有关法律法规，在《女职工权益保护制度》中明确维护女职工的合法权益，减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难，在日常工作中加大对女性员工权益维护力度，保护女员工身心健康。

明达铝业保障女性员工权益措施

公司为女职工提供与男职工平等的职业培训、发展成长机会

保障女职工享有与男职工同等的评先评优、晋职晋级机会

在岗职工工资严格按照薪酬制度进行核算，不存在因性别歧视导致的薪酬差距

保障女职工育儿假，看望慰问生育女职工

公司高度重视女性员工的特殊权益和需求，在法定标准范围内，为女员工提供了婚假、哺乳、产假、妇女假等合法休假权益。

为体现公司对女员工的尊重和关怀，公司为女员工准备三八节福利，感谢女性员工的辛勤工作和贡献。



公司少数民族员工共有

2 人



占比达

2%

明达员工多元化绩效



女性员工比例

42.3%



管理层中女性雇员占比

54%



中级管理层中女性雇员占比

25%



初级管理层中女性雇员占比

39%



业务部门女性雇员占比

49%

人才保留与发展

明达铝业重视人才的发展，加强人才梯队建设，以绩效管理为导向，为员工提供有竞争力的薪酬，建立全面的员工培训体系，为所有员工提供成长和发展的机会。

人才吸引和保留

和大专院校建立合作关系

落实“师带徒”制度

人才发展通道

健全培养体系，建立干部后备人才储备池

职业发展渠道

内部竞聘、轮岗

职业健康和安全

公司持续开展年度教育工作，多次组织内部讲师和外聘专家对员工进行关于职业健康安全知识专题授课，累计培训500余人次，同时结合早会优势持续进行相关环保安全宣导。通过培训加深了全体职工对职业健康和安全认识，提升了环保管理人员的法律意识和责任意识。定期组织员工参加安全培训、上岗培训、职业素质教育、职业健康体检。



职业健康与安全管理目标

明达铝业贯彻安全生产责任制，制定全员安全生产责任清单，将相关指标与责任人薪酬挂钩，开展日常生产、年度指标考核，强化安全管理。2023年，公司安全生产目标均有效达成。2023年，公司员工、承包商 **未发生** 重伤及以上生产安全事故。



生产安全工亡责任事故为 **0**
新增职业病为 **0**



安全生产标准化班组达标率
15%



作业人员安全培训合格持证上岸率
100%



安全事故隐患年度计划整改率
100%



企业全员安全生产责任书签订率
100%



2023年职业健康安全生产标准化体系
考评折合得分 **79.5** 分以上

职业健康安全管理体系认证

1、2019年度明达铝业获得了ISO 45001 职业健康安全管理体系认证并维持证书有效性。

2、2021 年通过江苏省应急管理局对安全生产标准化体系考评，审核通过，获得三级安全生产标准化企业证书。



培训教育

明达铝业重视安全文化建设，制定《安全教育培训管理规定》，每年制订、下发年度教育培训计划，针对不同类型的员工开展安全培训。

- 1、严格按照安全生产法只要求，开展按新人上岗前“三级”安全教育培训并经考试合格后上岗。
- 2、定时针对员工开展专项安全培训及机械伤害模拟测试培训。
- 3、公司定期开展全员晨会及班前班后5分钟安全宣导，宣导有关安全知识，提高员工在工作中自我保护意识。



培训教育

明达铝业重视安全文化建设，制定《安全教育培训管理规定》，每年制订、下发年度教育培训计划，针对不同类型的员工开展安全培训。

公司定期给员工发放安全奖金，师徒制奖金鼓励全员参与。



应急演练活动

明达铝业不断优化应急预案管理，制定《生产安全事故综合应急预案》《消防应急救援预案》等各项预案，制定计划并实施各项安全演练，提升员工应急响应及处理能力。

1、公司开展了全员消防演练，包括紧急疏散逃生，消防器材使用技能展示来增强全体员工的消防安全意识，让大家进一步了解掌握火灾突发事件的处理流程，提高对突发事件的应急能力。加强演练提高员工灭火、疏散、自救能力和管理者火灾组织、协调、指挥能力，使员工在演练中受到锻炼和教育、进一步增强消防安全意识，使预防为主，防消结合的方针在公司得到更好的贯彻落实。

2、公司开展了加大风险区域有限空间突发事件救援应急演练，进一步提升较大风险区域突发事件的处理流程，和应急救援技能、增强应急救援小组协调、指挥能力。



安全隐患排查活动

明达公司积极完善和执行多样化的安全生产管理措施，系统规范公司安全风险管控，重视安全文化建设，不断提升安全生产水平。

明达铝业重视风险管控，公司贯彻从上而下的安全管理理念，呼吁全体安全、人人有责的观念，安全管理部门每月推动开展厂区、车间安全检查，总经理共同参与督查与各单位自查相结合的方式，排查安全隐患，坚持将安全隐患消除在萌芽状态，同步制定下发《安全生产奖励管理规定》，明确了安全隐患举报奖励相关规定，促进全员参与，全员安全把关。



承包商安全管理

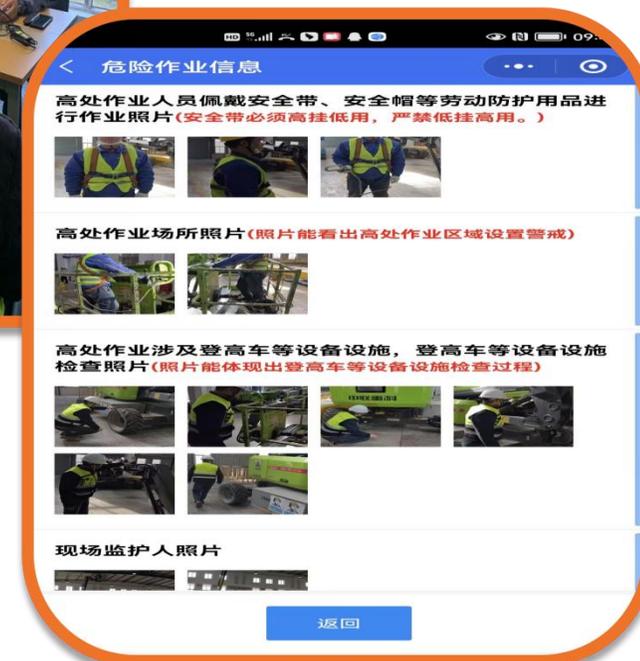
明达公司重视承包商安全管理，严格执行江苏省应急管理局下发有关危险作业监督管理办法内容，建立完善的承包商安全管理机制。

1、组织承包商信息化系统应用培训和承包商安全管理标准化体系专项培训，并在江苏省应急管理平台上申报备案，同步政府单位共抓共管。

2、将主要承包商纳入安委会成员单位，统一组织、协调管理承包商日常安全工作，签订“安全施工”责任书。

3、建立承包商安全管理体系，使用信息系统开展承包商管理。

4、开展承包商安全管理体系检查与考评



携手伙伴 和谐发展

05.



可持续供应链

纳税总额

0.8 亿元

一级供应商总数量

10家

经评估有重大实际/潜在负面影响的供应商数目

0 家

与公司签署廉洁从业条款的供应商占比

100%

环境标准筛选的现有供应商的数目

4家

供应链管理

明达铝业持续细化完善供应商准入、考核评价、退出各阶段管理要求，要求供应商严格遵守相关管理规定。同时，公司重视供应商交流与沟通，促进供应链可持续发展。此外，我们积极采用绿星链通、企业资源计划(ERP)系统等数字化管理平台，在加强公司供应链管理效率的同时为供应商提供公开、高效的合作环境。

明达铝业依据《采购及供应商管理程序》《供应商管理程序》等制度，明确供应商准入、考核评价及退出等相关要求。

公司制定了详细的供应商准入条件，要求供应商提供包括营业执照、授权委托书、技术认证、发明专利、创新等资料，并根据供应商环境、安全、职业健康表现对其进行加分。同时，公司严格依照国家有关要求对供应商资质进行审核，在天眼查征信系统中查验自身风险、周边风险、预警提醒风险及工商信息基本情况。

对于准入供应商,云铝股份坚持对其进行持续性日常审核与监督。若发生供应商报价不履约、售后服务不及时、出现质量问题等情况，公司将针对相关供应商进行约谈并提出整改意见，并视具体情况对其给予警告、通报、暂停供货资格、冻结交易、退出合格供应商目录等处罚。

供应链管理

同时，公司持续对于供应商相关风险进行监测，针对天眼查高风险供应商，公司对其采取暂停报价并按供应商管理办法对其进行降级、退出处理。此外，我们严格落实供应商考核制度，开展年度供应商考核评价会议，根据供应商整体实力、供应范围、供应量、供货参与度、采购均价贡献率、计划执行率、交货及时性、质量及售后服务等方面表现将其分为核心供应商（A级）、合格供应商（B级）、不合格供应商（C级）。

明达铝业供应商考核评估数据



一级供应商总数量

10 家



供应商审核计划达成率

100%



经评估有重大实际/潜在
负面影响的供应商数目

0 家

供应链ESG管理

明达铝业高度重视供应链 ESG 管理，由最高管理层监督供应商 ESG 管理情况，定期面向供应商开展 ESG 风险评估。针对高风险供应商,公司对其采取暂停报价并按供应商管理办法对其进行降级、退出处理。

公司制定了《供应商行为准则》，在供应商准入、考核与评价、退出机制中将环境、社会、管治表现全面纳入考量。在准入阶段，我们将供应商获得资质体系认证(如ISO14001、ISO45001、ISO9001等)纳入供应商准入打分系统，同时通过社会标准、环境标准对潜在供应商进行筛选。

供应商资源体系认证数据



通过ISO 45001
认证的供应商数量

0 家



通过ISO 90001
认证的供应商数量

17 家



通过ISO 14001
认证的供应商数量

4 家



环境标准筛选的
现有供应商比例

16%



环境标准筛选的现
有供应商的数目

4 家



与公司签署廉洁从业
条款的供应商占比

100%

供应商行为准则

明达铝业《供应商行为准则》的主要内容：

依法合规用工，不得参与任何形式的强制劳动，不得奴役与贩卖人口。

禁止雇佣童工。

依法合规支付薪酬，保障员工参加社会保险。

为员工提供良好的工作条件和工作环境，保障员工身心健康及生命安全。

避免歧视，公平对待女员工及少数民族员工。

进行节能减排，遵照环保相关法律法规及环境许可，减少废气排放及废物产生,致力于以“零污染”及合规达标为目标。

制定废物回收利用目标及方案,积极推行铝产业链废物回收利用，降低对环境的影响。

在各业务环节禁止敲诈、贿赂、回扣以及特殊待遇等一切形式的腐败;供应商与公司签订廉洁从业条款。

抵制违法违纪等不良行为，自觉维护公平竞争的市场秩序。



PASSION, PRECISION, PERFECTION

愿景 Vision

成为移动出行轻金属结构件的世界级卓越服务商。
Becoming the world's leading light metal structure part provider for mobility.

使命 Mission

用匠人之心赋予金属生命, 温暖全人类。
To bring metal to life through craftsman's spirit and provide warmth to all of mankind.

价值观 Values

正直、诚信、务实、追求卓越。
带给我们的员工、客户、合作伙伴幸福。
Integrity, honesty, pragmatism and the pursuit of excellence, to bring happiness to our employees, customers, and partners.

付出不亚于任何人的努力
要谦虚, 不要骄傲
要每天反省
活着, 就要感谢
积善行、思利他
忘却感性的烦恼

Strive harder than anyone else
Remain humble
Reflect daily
Appreciate life
Do good deeds, and serve others unendingly
Don't dwell on the past

稻盛和夫先生的六项精进
Six Endeavor of Inamori Kazuo